

**ПАМЯТКА
РАБОТНИКАМ ГУЗ «ЕЛЕЦКАЯ ГОРБОЛЬНИЦА
№ 1 ИМ. Н.А. СЕМАШКО»
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

Получение взятки – одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки – преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу взяткодателя, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Посредничество во взяточничестве – непосредственная передача по получению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

Вымогательство взятки – требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить его в такие условия, при которых он вынужден дать взятку.

Злоупотребление должностными полномочиями – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и интересов граждан или организацией, а также охраняемых законом интересов общества и государства.

В КАЧЕСТВЕ ВЗЯТКИ МОГУТ РАССМАТРИВАТЬСЯ

Предметы – деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, компьютерная и бытовая техника, недвижимое имущество (квартиры, дачи, гаражи, земельные участки и др.).

Услуги и выгоды – лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов по заниженной стоимости либо предоставление данных услуг безвозмездно.

Завуалированная форма взятки – банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга; оплата товаров, купленных по заниженной цене; заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяткополучателю, его родственникам, друзьям; получение льготного кредита, уменьшение арендной платы и т.д.

ЗА ДАЧУ И ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ, ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РФ ПРЕДУСМОТРЕНА УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статья 285 Уголовного кодекса РФ за злоупотребление должностными полномочиями предусматривает наказание в виде штрафа в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо принудительных работ на срок до четырех лет, либо ареста на срок от четырех до шести месяцев, либо лишения свободы на срок до четырех лет.

Статья 290 Уголовного кодекса РФ за получение взятки должностным лицом лично или через посредника предусматривает наказание в виде штрафа в размере от двадцатипятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительных работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо лишения свободы на срок до трех лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.

Статья 291 Уголовного кодекса РФ за дачу взятки должностному лицу лично или через посредника предусматривает наказание в виде штрафа в размере от пятнадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо принудительных работ на срок до трех лет, либо лишения свободы на срок до двух лет со штрафом в размере десятикратной суммы взятки.

Статья 291.1 Уголовного кодекса РФ за посредничество во взяточничестве предусматривает наказание в виде штрафа в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишения свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.

НЕКОТОРЫЕ КОСВЕННЫЕ ПРИЗНАКИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ

1. Разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяткодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса Вам будут переданы деньги или иные материальные ценности или оказаны какие-либо услуги.

2. В ходе беседы взяткодатель жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения спорного вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте).

3. Сумма или характер взятки не озвучиваются, вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяткополучателю.

4. Взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, пакет, сверток.

ДЕЙСТВИЯ И ВЫСКАЗЫВАНИЯ, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ВОСПРИНЯТЫ ОКРУЖАЮЩИМИ КАК СОГЛАСИЕ ПРИНЯТЬ ВЗЯТКУ ИЛИ КАК ПРОСЬБА О ДАЧЕ ВЗЯТКИ

1. Употребление работником таких выражений, как: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.п.

2. Обсуждение работником с гражданами и представителями организаций таких тем, как:

- низкий уровень заработной платы, нехватка средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника;
- необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.п.

3. Совершение работником таких действий, как, например:

- регулярное получение подарков;
- посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекала, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ

1. Вести себя крайне осторожно, вежливо, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем как готовность принять взятку.

2. Внимательно выслушать и точно запомнить предложенные условия (размеры сумм, характер услуг, сроки и способы передачи взятки);

3. Не брать инициативу в разговоре на себя, больше слушать собеседника, позволить потенциальному взяткодателю сообщить как можно больше информации.

4. При наличии диктофона постараться записать предложение о взятке.

5. Доложить о факте предложения взятки своему непосредственному руководителю.